
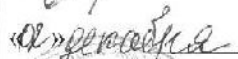


Заведующий муниципального
казённого дошкольного
образовательного учреждения
«Глебовский детский сад»
Фатежского района Курской области

 / Н.И. Овсянникова /
 2022 года

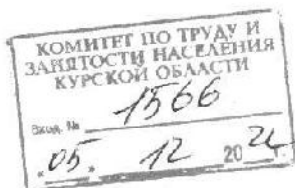


Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального казённого
образовательного учреждения
«Глебовская средняя
общеобразовательная школа»
Фатежского района Курской области

 Т.К. Волкова
 2022 года



Изменения и дополнения
в Коллективный договор в муниципальном казённом
дошкольном образовательном учреждении
«Глебовский детский сад»
Фатежского района Курской области
на 2022-2025 год(ы)



Изменения и дополнения
в Коллективный договор муниципального казённого дошкольного
образовательного учреждения «Глебовский детский сад»
Фатежского района Курской области
на 2022-2025 год(ы)

Стороны Коллективного договора:

– работодатель в лице его представителя – заведующего МКДОУ «Глебовский детский сад» Фатежского района Курской области - Овсянниковой Надежды Ивановны;

– Работники образовательной организации в лице их представителя –первичной профсоюзной организации «Глебовская средняя общеобразовательная школа» Фатежского района Курской области, далее профсоюзный комитет, в лице председателя профсоюзного комитета - Волковой Татьяны Константиновны, договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор по регулированию социально – трудовых отношений в муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении «Глебовский детский сад» Фатежского района Курской области на 2022-2025 год(ы):

1. Коллективный договор

1.1.Абзац третий пункта 4.8 раздела IV в соответствии с подпунктом «д» пункта 4 раздела II Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном местном уровнях систем оплаты труда работников государственных муниципальных учреждений на 2022 год после слов «с деловыми качествами работников», дополнить словом «результатами».

1.2. Абзацы третий и четвёртый пункта 4.10 раздел IV изложить в соответствии с письмом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12.03.2019 № 14-2/ООГ- 1663, согласно которому конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Таким образом, заработная плата за первую половину месяца должна быть выплачена в установленный день с 16- го по 30-е (31-е) число, за вторую половину с 1-го по 15-е число следующего месяца, при этом разрыв между выплатами за первую половину месяца и за вторую половину месяца не должен превышать 15 календарных дней.

- 1.3 В пункте 4.11 раздел IV в абзаце пятом подпункта «а» в соответствии с п. 1 раздела III постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 №165 слова «или увеличение объёма работ» исключить; в абзаце втором подпункта «б» в соответствии с п. I раздела IV постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 № 165 слова «результаты труда» заменить словами «результаты работы».
- 1.4 Пункт 2.13 раздела IV в соответствии с п. 5.4. Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021 – 2023 годы изложить в следующей редакции: «При наступления у работника права на изменения оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (должностного оклада), производиться со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности».
- 1.5 Подпункт 4.14.4 пункта 4.14 раздела IV в соответствии с п. 5.12 Отраслевого соглашения по организациям, находившимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021- 2023 годы изложить в следующей редакции: « Устанавливать компенсационные выплаты за увеличения объёма работы за превышение нормативной наполняемости групп согласно СанПин. Размер таких выплат определяется Положением об оплате труда образовательной организации, Положением о стимулирующих выплатах, локальными нормативными актами и закрепляется в трудовом договоре с работником».
- 1.6 Подпункт 4.14.8 пункта 4.14 раздела IV после слов «в размерах», определенных» дополнить словом «нормативными».
- 1.7 В пункте 4.15 раздела IV слова «Приложение № 7» исключить.
- 1.8 В пункте 4.23 раздела IV слова «Учитывать критерий для оценивания работы наставников - «Эффективная организация наставничества».исключить.
- 1.9 Пункт 4.26 раздела IV исключить.
- 1.10 В пункте 4.29 раздела IV в соответствии со ст.136 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) слова «нерабочим днём» заменить словами «нерабочим праздничным днём».
- 1.11 Пункт 6.9 раздела IV в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 24.10.2022 № 307- пг « О дополнительных социально – трудовых гарантиях лицам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации изложить в следующей редакции:

«Работникам, призванным в соответствии с указом Президента Российской Федерации на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее – военная служба).

Работодатель обязуется:

Сохранить уровень доходов работников и осуществлять выплаты в размере средней заработной платы на период приостановления действия трудового договора в связи с прохождением ими военной службы;

исключить период испытательного срока при приёме на работу для работников, проходившим военную службу;

предоставлять работникам, проходившим военную службу, преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников»

1.12 Абзац второй подпункт 8.2.1 пункта 8.2 раздела VIII слова «Р.Ф.» заменить словами «РФ».

1.13 В абзаце втором подпункта 8.5.7 пункта 8.5 раздела VIII слова «Р.Ф.» заменить словами «РФ».

1.14. Пункт 6.9. раздела VI изложить в следующей редакции: «Работникам, призванным в соответствии с указом Президента Российской Федерации на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее – военная служба), Работодатель обязуется:

сохранить уровень доходов работников и осуществлять выплаты в размере средней заработной платы на период приостановления действия трудового договора в связи с прохождением ими военной службы;

исключить период испытательного срока при приеме на работу для работников, проходивших военную службу;

предоставлять работникам, проходившим военную службу преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников» (Пункт 1 постановления Губернатора Курской области от 24.10.2022 г. №307-пг «О дополнительных социально-трудовых гарантиях лицам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации»).

1.15. Абзац первый подпункта 2.2.3. пункта 2.2. раздела II изложить в новой редакции: «Работодатель обеспечивает заключение в письменной форме, как правило, на неопределённый срок трудового договора (дополнительного соглашения) с работником, в котором конкретизированы его трудовые обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества реализации образовательных программ, в том числе, такие обязательные условия оплаты труда (ст. 57 ТК РФ), как: (ст. 2, ст. 99 ФЗ от 29.12.2012г. №273-ФЗ (ред. от 24.09.2022г.) «Об образовании в Российской Федерации»»).

1.16. Абзац третий пункта 8.3. раздела VIII изложить в новой редакции: «проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим, применению средств индивидуальной защиты, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда, недопущение к работе лиц, не прошедших в соответствии с указанными правилами обучения, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда; (п.4(г) «Правила обучения по охране труда и проверки знаний требований и охраны труда», утвержденных постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

2. Правила внутреннего трудового распорядка работников организации.

2.1. В пункте 2.2 раздела 2:

Абзац третий в соответствии со ст. 66.1 ТК РФ изложить в следующей редакции: «- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается в первые» абзац четвёртый в соответствии со ст. ТК РФ изложить в следующей редакции: «- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа».